



## لائحة الموارد البشرية

اعتمد مجلس إدارة جمعية نبوغ لتنمية المواهب هذه السياسات والإجراءات في جلسته رقم: (6) المنعقدة بتاريخ: 11 / 03 / 2024م.

مصادقة رئيس مجلس الإدارة:  
نوح حسين آل مرار

التوقيع:  
التاريخ:

الختم

## لائحة الموارد البشرية

### مقدمة:

لائحة الموارد البشرية هذه هي مجموعة من السياسات والإجراءات التي تحدد كيفية إدارة الموارد البشرية في جمعية نبوغ لتنمية المواهب، وتتضمن العديد من الجوانب مثل التوظيف، والتدريب، وتقييم الأداء، والمكافآت، وسياسات التسريح. وتهدف إلى تنظيم العلاقة بين الجمعية وموظفيها وتحقيق أهداف الجمعية بطريقة فعالة وعادلة.

### مرتكزات لائحة الموارد البشرية

مرتكزات لائحة الموارد البشرية في جمعية نبوغ لتنمية المواهب - باعتبارها جمعية غير ربحية - تشمل:

- مبادئ الشفافية والعدالة: تشجيع الجمعية على تبني مبادئ الشفافية في إدارة الموارد البشرية وضمان المساواة والعدالة في المعاملة مع جميع الموظفين
- الالتزام بالمسؤولية الاجتماعية: تضمن اللائحة التزام المنظمة بالمسؤولية الاجتماعية تجاه المجتمع وتوفير بيئة عمل تشجع على المساهمة في تحقيق الأهداف الاجتماعية
- التوظيف والتطوير: وضع سياسات للتوظيف الفعال وبرامج لتطوير مهارات الموظفين وتعزيز قدراتهم وإمكانياتهم
- إدارة الأداء والتقييم: وضع إطار لتقييم أداء الموظفين بانتظام وتوفير ردود فعل بناءة لتحسين الأداء
- تحفيز وتشجيع الموظفين: تبني سياسات تحفيزية مثل الحوافز المالية وغير المالية لتعزيز الأداء والالتزام
- إدارة العلاقات العمالية: تطوير إجراءات لإدارة العلاقات بين مجلس إدارة الجمعية والإدارة التنفيذية في الجمعية، والموظفين وحل النزاعات بطريقة بناءة وفعالة.

هذه بعض مرتكزات لائحة الموارد البشرية للجمعية، وستسعى الجمعية إلى تعديلها وتطويرها بناءً على احتياجاتها وطبيعة عملها.

## عناصر تقييم الموظفين:

عناصر تقييم الموظفين في الجمعية تشمل:

- أداء العمل: تقييم كيفية أداء الموظفين في أداء مهامهم ومسؤولياتهم اليومية ومدى تحقيقهم لأهداف الجمعية
- تحقيق الأهداف: تقييم مدى تحقيق الموظف للأهداف الشخصية والمؤسسية التي تم تحديدها مسبقاً
- المهارات والقدرات: تقييم المهارات والقدرات الفنية والشخصية للموظفين ومدى تطويرها وتحسينها خلال فترة التقييم
- التعلم والتطوير: تقييم استعداد الموظف للتعلم وتطوير مهاراته وتطوير ذاته لتحسين أدائه في المستقبل
- التواصل والتعاون: تقييم مهارات التواصل والتعاون مع الزملاء والفرق العملية الأخرى ومدى إسهام الموظف في بناء بيئة عمل إيجابية
- الالتزام بالقيم والأخلاقيات: تقييم مدى التزام الموظف بقيم وأخلاقيات الجمعية (الميثاق الأخلاقي للجمعية) ومدى تطبيقها في العمل اليومي
- الإبداع والابتكار: تقييم قدرة الموظف على الابتكار وتقديم أفكار جديدة وحلول مبتكرة لتحسين أداء الجمعية.

ويساعد توظيف هذه العناصر في تقييم أداء الموظفين بشكل شامل وتحديد نقاط القوة والضعف وتوجيه الجهود نحو تطوير الأداء وتحقيق أهداف الجمعية.

## الالتزام بقوانين وأنظمة ولوائح الموارد البشرية في المملكة:

تلتزم جمعية نبوغ لتنمية المواهب بالقوانين والأنظمة التي تنظم علاقة صاحب العمل بالعامل في المملكة العربية السعودية في تعاملاتها اليومية والتشغيلية للموارد البشرية في الجمعية، وتؤطر حقوق كل من صاحب العمل والعامل وواجباتهما تجاه بعضهما البعض.



وتسترشد الجمعية وتطبق الأنظمة والأدلة واللوائح الصادرة من وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية  
التالية:

- نظام العمل
- اللائحة التنفيذية لنظام العمل وملحقاتها
- لائحة الحقوق والمزايا المالية
- نظام الانضباط الوظيفي
- دليل توجيه الموظف الجديد
- اللائحة التنفيذية للموارد البشرية
- أطر العمل التطبيقية للائحة التنفيذية للموارد البشرية.